

# Babyopvang nieuwe stijl

De babygroep staat voor grote veranderingen. Er zijn kinderopvangorganisaties die eerder hebben geanticipeerd op veranderingen op de babygroep. Een voorbeeld is Stichting Kinderopvang Haarlemmermeer (SKH). Met de Baby Sensi-groepen werken zij al toe naar de eisen die straks gaan gelden voor babygroepen.

🔗 Marianne Velsink 📍 SKH

**O**ver het babybrein weten we steeds meer. Dat zette Annemarie Dees, directeur bestuurder van SKH, en Ingrid van Noordenne, locatiemanager bij Kindercentrum Mirakels in Hoofddorp, aan het denken. Juist in de eerste jaren worden de meeste verbindingen gemaakt tussen hersencellen. Door leerervaringen via de zintuigen nemen verbindingen toe in aantal en kwaliteit. 'Babyopvang is, kortom, meer dan alleen een veilig klimaat creëren', vertelt Van Noordenne. 'Het is ook belangrijk om kinderen, ook als ze nog maar een paar maanden oud zijn, ervaringen op te laten doen.' Al snel ontstond in het hoofd van Van Noordenne een soort ideaalbeeld van de babygroep: een groep waar naast rust en veiligheid óók aandacht is voor uitdagingen. 'Op het moment dat de hersenen zich het snelst ontwikkelen, is het belangrijk om sensorisch te werken. Dat zette ons aan het

denken. Wat kun je doen om via het gehoor, de reuk, de tast en het zicht de hersenen van baby's te stimuleren?' Van Noordenne stuitte op de training 'sensomotorisch werken met baby's'. Daar leren opvoeders hoe ze met bijzonder materiaal en veel een-op-eencontact alle zintuigen van baby's kunnen aanspreken. Toen ze deze inzichten met pedagogisch medewerkers van babygroepen deelde, kwamen er meteen ideeën terug. 'Pm'ers kwamen met materialen als zeepsop aan om te voelen en te ruiken, bellenblaas om naar te kijken en (klassieke) muziek om naar te luisteren.'

## Prikkelarm

Aan de reguliere babygroep en de verticale groep werd een derde groep voor baby's toegevoegd: de Baby Sensi-groep. Behalve de materialen en het activiteitenaanbod zijn er meer verschillen. Zo is de ratio bijgesteld: er staan twee pm'ers op acht baby's. (Dit zijn er normaal negen.) Verder mag de groep nooit groter zijn dan acht kinderen. De inrichting is prik-

kelarm zodat baby's niet worden overprikkeld. Zij kiezen zelf het moment dat ze zich open willen stellen om gestimuleerd en uitgedaagd te worden. Pm'ers mogen op de groep niet over privé zaken praten, onderlinge communicatie gaat alleen over de groep. Pm'ers zitten altijd op de grond en maken zo goed als geen gebruik van wipstoeltjes. Baby's en ouders krijgen een vaste mentor toegewezen. Er is geen vast dagritme, slapen en eten gebeurt naar behoefte van de baby's. De kinderen zijn leidend.

## Kwetsbaar opstellen

'Dat heeft wat praktische gevolgen', vertelt van Noordenne. 'Als pm'er weet je nooit helemaal waar je aan toe bent en wanneer je pauze hebt. We vroegen pm'ers wat zij zelf belangrijke eigenschappen vinden om op de Baby Sensi-groep te werken. Ze antwoordden: je moet zelf in balans zijn. En: je moet je realiseren dat je zelf het instrument bent om kwaliteit te bieden. Daarvoor moet je je steeds kwetsbaar op durven stellen.'



Na een jaar uitproberen, zijn er inmiddels vijf Baby Sensi-groepen geopend bij SKH. De groepen zijn op alle locaties zo goed als vol. Annemarie Dees: 'Het loopt heel erg goed. Ouders komen speciaal voor deze groepen naar ons toe. Bij rondleidingen laten we ouders altijd kiezen tussen alle drie de groepen: de reguliere babygroep, de verticale groep en de Baby Sensi-groep. We vinden die keuzevrijheid heel belangrijk, want het is echt niet altijd dat ouders meteen voor de Baby Sensi-groep kiezen. Hun wensen en verwachtingen lopen zeer uiteen.' Het valt Dees op hoe anders ouders de laatste jaren naar de kinderopvang zijn gaan kijken. 'Ouders verwachten meer van hun kinderopvangorganisatie. Zij willen ontzorgd worden. Ze verwachten van de kinderopvang een tweede thuis. Maar dat is voor ieder gezin weer iets anders. De een wil

stabiliteit, de ander flexibiliteit. De een wil rust en veiligheid, de ander meer nadruk op uitdaging. We hopen met ons brede aanbod aan die individuele behoeften tegemoet te kunnen komen.'

## Lastige start

Van Noordenne vult aan: 'De reguliere babygroep is heel levendig, daar zijn sommige ouders voor hun kind heel bewust naar op zoek. Andere ouders kiezen bewust voor een verticale groep omdat hun kind dan vier jaar lang dezelfde begeleiders bij zich heeft.' Ouders die enthousiast zijn over de Baby Sensi-groep zeggen vaak: het is hier net zoals thuis. Vooral ouders van eerste kinderen, of van kinderen die soms een lastige start in hun leven hebben gehad, vallen meteen voor de rust, vertelt van Noordenne. Vanwege het succes wordt nu ook

gewerkt aan de eerste Verti Sensi-groepen binnen SKH. Het idee is dat alle locaties met een Baby Sensi-groep straks een doorloop hebben naar de Verti Sensi-groep. Deze groepen bestaan uit maximaal twaalf kinderen. 'We merkten echt dat de overgang voor ouders en kinderen van de Baby Sensi-groep naar de reguliere verticale groep te groot was', vertelt Van Noordenne. Het uurtarief van de Baby Sensi-groep is, ondanks investeringen in training, materialen en een lagere groepsbezetting hetzelfde als in de andere groepen. Dees: 'Voordat we de prijs van deze groep verhogen, wilden we eerst dat de groep stond. We hebben nu een jaar gehad om de groepen naar onze wens in te vullen. De reguliere prijs is een onderdeel van het succes gebleken. We hebben een pilotjaar genomen om de groepen naar onze wens in te vullen, onszelf als babyspecialist te profileren en te onderzoeken of het concept aanslaat. Dat is het geval, en dat geeft ruimte.' <

**'De een wil rust en veiligheid, de ander meer nadruk op uitdaging'**